

# A IMPORTÂNCIA DAS MULHERES NAS INSTITUIÇÕES

Dra. Maristela Honda – Presidente do SECONCI-SP



# Bate-papo sobre ASSÉDIO

Dra. Andreza Nazuti  
Gerente Jurídico do SECONCI-SP

Dr. Piétro Sídotti  
Superintendente Jurídico, Risco e Compliance

seconciSP/OSS



# O que é ASSÉDIO

É toda conduta praticada pelo superior hierárquico, ou pelos colegas de trabalho que vise tornar o ambiente de trabalho insuportável, por meio de **ações repetitivas** que atinjam a moral, a dignidade, e a autoestima do funcionário sem qualquer motivo que lhe dê causa.



# ASSÉDIO MORAL

Assédio moral no trabalho caracteriza-se pela exposição dos trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e relativas ao exercício de suas funções.





**NÃO UTILIZE** características pessoais, como peso, altura, cor, tipo de cabelo, tamanho de barba, gênero ou orientação sexual para se referir a alguém;

**EVITE** intimidade no ambiente de trabalho;

**Desrespeito ao profissional É ASSÉDIO!**

**IGNORAR** a presença do colaborador, dirigindo-se apenas aos demais colaboradores;

**Falar de forma DESRESPEITOSA**, ofendendo a honra e dignidade da pessoa;

**ISOLAR** o colaborador para que não haja comunicação com os demais colegas de trabalho;

# ASSÉDIO SEXUAL

Assédio sexual é um tipo de coerção de caráter sexual praticada em ambiente de trabalho ou em função deste, por uma pessoa em posição hierárquica superior, em relação a um subordinado, ou mesmo de um subordinado em relação a um superior.

# ASSÉDIO SEXUAL FÍSICO

Forçar uma massagem no pescoço ou nos ombros.

Tocar nas roupas, cabelos ou corpo de uma pessoa.

Abraçar, beijar, acariciar ou esfregar em outra pessoa SEM CONSENTIMENTO.

Se tocar ou se esfregar sexualmente na frente de outra pessoa.



# ASSÉDIO SEXUAL VERBAL

Fazer comentários sobre o corpo ou roupa de alguém.

Fazer comentários sexuais ou insinuações.

Perguntar sobre as fantasias, preferências ou vida sexual de alguém.

Convidar alguém que não esteja interessado repetidamente a sair.

Mentir ou espalhar boatos sobre a vida sexual de alguém.



# ASSÉDIO SEXUAL NÃO VERBAL

Olhar para alguém de cima para baixo (faça o “elevador” com os olhos).

Não permitir que alguém passe.

Seguir outra pessoa.

Dar presentes pessoais.

Mostrar imagens de natureza sexual a outra pessoa.

Fazer gestos sexuais com as mãos ou através de movimentos com o corpo.

Piscar, “jogar” beijos ou lambe os lábios.



# COMO COMBATER A CULTURA DO ASSÉDIO?

APRENDA DIZER

~  
NÃO

# Escute, não julgue a vítima!

É muito comum a vítima ter seus relatos desacreditados. Ofereça escuta e atente-se aos fatos sem julgamentos pessoais.

# Não se cale, ofereça apoio e DENUNCIE!

Ao saber de uma situação de violência, pergunte a vítima como você poderia ajuda-la. Incentive-a para realizar a denúncia independentemente das relações de poder.

# Assédio não tem cara.

As supostas “Pessoas de Bem” também cometem assédio. O perfil do assediador está presente em todas as classes sociais, profissões, religiões, gênero e idade.

# OBRIGADO!

**Maristela Honda** – Presidente Seconci-SP

Conteúdo

**Andreza Nazuti** – Gerente Jurídico

**Tatiane Balbino** – Advogada

**Pietro Sidoti** – Superintendente Jurídico, Risco e Compliance

Conteúdo

**Arinadja Correa** – Gerente RH

**Claudia Rosa** – Analista de RH

Criação

**Marco Castro** - Coordenador de T&D