

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Encontro debate gestão de trabalho em altura

A necessidade de uma gestão abrangente para prevenir acidentes no trabalho em altura foi a tônica do Encontro Estadual de Segurança e Saúde do Trabalho, realizado junto com a Reunião do Comitê Permanente Regional da Norma Regulamentadora (NR) 18, em 18 de novembro, no Seconci-SP. O evento foi uma realização conjunta de Canpat (Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho) 2025, Seconci-SP e Ministério do Trabalho e Emprego.

Abrindo o encontro, Maristela Honda, presidente do Seconci-SP e vice-presidente de Responsabilidade Social do SindusCon-SP, afirmou que “o tema da gestão dos riscos do trabalho em altura é extremamente relevante



Bassili, Ramalho, Maristela, Garnica e Ishikawa, no evento.

para a construção. Infelizmente os acidentes fatais continuam acontecendo. Precisamos avançar além das Normas Regulamentadoras e dos treinamentos. Agir pela implementação de uma cultura preventiva, em saúde e segurança dos trabalhadores da construção, é uma das missões do Seconci-SP. Todo o nosso atendimento aos trabalhadores e seus familiares está voltado para a

prevenção.” Guilherme Garnica, chefe da seção de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) da Superintendência do Trabalho e Emprego do Estado de São Paulo, destacou que pretende utilizar a parceria do Seconci-SP para realizar outros eventos de conscientização como este, nos próximos anos. “Não vamos acabar com todos os acidentes, mas podemos conscientizar empregadores e trabalhadores sobre a importância de um trabalho seguro”, disse.



[Leia mais](#)

SAÚDE

Como enfrentar o racismo no ambiente de trabalho

Para combater o preconceito racial no ambiente de trabalho, o Seconci-SP acredita ser essencial que a empresa e os profissionais adotem uma posturaativa e comprometida. Isso implica o desenvolvimento de políticas institucionais claras e efetivas contra o racismo, além de ações de educação, conscientização e promoção da diversidade.

As afirmações são de Fausto da Silva Junior, assistente social do Seconci-SP, em artigo escrito por ocasião do Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra (20 de novembro).

De acordo com o profissional, entre as práticas recomendadas para enfrentar o racismo no ambiente de trabalho, destacam-se: treinamentos sobre diversidade, empatia e respeito; criação de canais seguros de denúncia e acolhimento; garantia de igualdade de oportunidades e tratamento; e promoção de ambientes de trabalho inclusivos e colaborativos.



[Leia o artigo](#)



Fausto da Silva Junior
Assistente social do Seconci-SP

Informativo Seconci-SP é uma publicação semanal do Seconci-SP - Serviço Social da Construção

Presidente: Maristela Alves Lima Honda; Vice-Presidente: José Antônio Marcondes Cesar; Vice-Presidente: Sergio Porto; Conselheiros: Antonio Carlos Salgueiro de Araujo, Antônio de Freitas Pereira, Flávio Amary, Haruo Ishikawa, João Claudio Robusti, José Edgard Camolese, Odair Garcia Senra e Vitor Bassan de Almeida • Sede: Avenida Francisco Matarazzo, nº 74, CEP 05001-000, São Paulo, SP • Tel.: (11) 3664-5050 • Edição: Setor de Comunicação – comunicacao.mkt@seconci-sp.org.br • www.seconci-sp.org.br